

Evaluación del Proyecto de Residencias Profesionales	Código: ITV-AC-PO-007-07	 Instituto Tecnológico de Veracruz
Referencia a la Norma ISO 9001:2008 7.5.1	Revisión: 3	

Formato de Evaluación

Nombre del Residente: _____
Número de Control: _____
Nombre del proyecto: _____
Carrera: _____
Periodo de realización de la Residencia Profesional: _____

En qué medida el Residente cumple con lo siguiente:			
Criterios a evaluar		A Valor	B Evaluación
Evaluación por el asesor externo	1. Asiste puntualmente con el horario establecido	5	
	2. Trabaja en equipo	10	
	3. Tiene iniciativa para ayudar en las actividades encomendadas	10	
	4. Organiza su tiempo y trabaja sin necesidad de una supervisión estrecha	5	
	5. Realiza mejoras al proyecto	10	
	6. Cumple con los objetivos correspondientes al proyecto	10	
Para llenado de Evaluación por el Asesor interno	1. Mostro responsabilidad y compromiso en la residencia profesional	5	
	2. Realizo un trabajo innovador en su área de desempeño	10	
	3. Aplica las competencias para la realización del proyecto	10	
	4. Es dedicado y proactivo en los trabajos encomendados	10	
	5. Cumple con los objetivos correspondientes al proyecto	10	
	6. Entrega en tiempo y forma el informe técnico	5	
	CALIFICACIÓN FINAL		
NIVEL DE DESEMPEÑO:			

OBSERVACIONES:

Nombre y firma del Asesor Interno



Nombre y firma del Asesor Externo



Evaluación del Proyecto de Residencias Profesionales	Código: ITV-AC-PO-007-07	 Instituto Tecnológico de Veracruz
Referencia a la Norma ISO 9001:2008 7.5.1	Revisión: 3	

GUÍA PARA EL LLENADO DEL FORMATO DE EVALUACIÓN DE LA RESIDENCIA PROFESIONAL

Instrucciones para el asesor del proyecto de Residencia Profesional.

El formato de evaluación tiene como objetivo medir el nivel de desempeño alcanzado por parte del residente en las actividades realizadas. Al determinar y asignar el nivel de eficiencia a cada criterio, se pretende evaluar fundamentalmente lo siguiente:

- En qué medida se sensibilizó con la problemática, que pretende disminuir o eliminar con el proyecto de residencia profesional que brinda al organismo, empresa o dependencia.
- En qué medida demostró y/o desarrolló un sentido de compromiso y responsabilidad.

Columna A-Valor: Es el valor máximo que tiene cada criterio.

Columna B-Evaluación: Se le asigna un puntaje al criterio evaluado de acuerdo al desempeño del residente por parte de los asesores.

Calificación Final: Es la sumatoria de lo obtenido en la columna B, y de acuerdo a la valoración numérica se asignará la calificación.

Nivel de Desempeño: Es el obtenido de acuerdo a la calificación final, ver la tabla siguiente:

Desempeño	Niveles de Desempeño	Valoración Numérica
Competencia Alcanzada	Excelente	De 95 a 100
	Notable	De 85 a 94
	Bueno	De 75 a 84
	Suficiente	NA (No Alcanzada)
Competencia No Alcanzada	Insuficiente	